

**Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального
образования «Институт повышения квалификации Арсенал»**

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Педагогического совета
АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ
Протокол № 8 от 29.08.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ

А.В. Волостнов
01 сентября 2025 г.

**ПОРЯДОК
СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ И ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ В АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ**

Москва 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Организация повышения квалификации	3
3.	Права, обязанности и ответственность сторон	6
4.	Ответственность	7
5.	Контроль	7
6.	Приложение	8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки России от 24.03.2025 N 266 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам";
- Уставом АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ;
- локальными актами АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ.

1.2. Настоящий Порядок определяет правила организации и осуществления повышения квалификации педагогических работников в АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ.

1.3. Область применения:

требования и правила настоящего Порядка распространяются на весь АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ и его филиалы.

1.4. Порядок утверждения, внесения изменений и дополнений:

- настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения Директором АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ и действует бессрочно, до замены его новым локальным нормативным актом, хранится в АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ;
- внесение изменений и дополнений в настоящий Порядок утверждаются и вводятся в действие приказом Директором АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ.

1.5. Сокращения, используемые в Порядке.

ДПО – дополнительное профессиональное образование;

ПР – педагогический работник;

ДПП – дополнительная профессиональная программа

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Повышение квалификации ПР АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ по профилю педагогической деятельности является его функциональной обязанностью.

2.2. Повышение квалификации ПР осуществляется в целях:

- совершенствования профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации и (или) получения новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности;
- подготовки ПР к внедрению обновленного содержания, структуры и инновационных технологий образования в учебный процесс;
- повышения качества подготовки АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ конкурентоспособных специалистов;
- совершенствования менеджмента образовательного процесса.

2.3. Повышение квалификации ПР АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ должно быть направлено на решение следующих задач:

- повышение педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетенциями;

- углубление теоретических и практических знаний на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- совершенствование форм, методов и средств обучения;
- распространение и освоение инновационных технологий профессионального образования;
- совершенствование педагогических технологий и внедрение современных технологий;
- развитие ведущих профессиональных умений, профессионально-личностных качеств, творческих способностей педагогических кадров, повышение их научного потенциала;
- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

2.4. Повышение квалификации ПР является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ, но не реже одного раз в три года.

2.5. С целью создания условий для непрерывного профессионального роста ПР формируется база данных, содержащая сведения о повышении квалификации ПР АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ, позволяющая определять направления и потребность в ДПО ПР на текущий год и перспективу.

2.7. Основаниями для направления ПР на обучение по программам повышения квалификации являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- назначение педагогического работника на вышестоящую должность;
- инициатива педагогического работника.

2.8. Основаниями для направления ПР на обучение по программам профессиональной переподготовки является несоответствие квалификации занимаемой должности.

2.9. Формы с сроки прохождения повышения квалификации ПР устанавливаются директором АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ в соответствии с потребностями реализации образовательных программ, в разработке учебно-методических и научно-методических материалов, расширением вопросов педагогической практики и потребностях АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ.

2.10. Повышение квалификации ПР проводится:

- с отрывом от работы;
- без отрыва от работы;
- с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

2.11. Повышение квалификации ПР с получением документа о квалификации может осуществляться следующими способами:

- обучение по программам повышения квалификации;
- обучение по программам профессиональной переподготовки;
- прохождения стажировки.

2.12. Повышение квалификации ПР без получения документа о квалификации

может включать: лекции, семинары, конференции, круглые столы, деятельностные игры, адаптационное обучение для вновь принятых ПР, интерактивное обучение, взаимообучение, тренинги, демонстрации опыта и другие.

2.13. Обучение по программам повышения квалификации направлено на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Минимально допустимое количество часов обучения на курсах повышения квалификации составляет 16 часов.

2.14. Прохождение стажировки осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Минимально допустимое количество часов прохождения стажировки составляет 16 часов.

2.15. Обучение по программам профессиональной переподготовки направлено на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Минимально допустимое количество часов обучения по программе профессиональной переподготовки составляет 250 часов.

2.16. Директор АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ несет ответственность за своевременное повышение квалификации педагогических работников.

2.17. Повышение квалификации ПР может проводиться в ведущих вузах, институтах повышения квалификации, межотраслевых региональных центрах повышения квалификации и переподготовки кадров в Российской Федерации, профильных организациях и учреждениях России и за рубежом.

2.18. Финансирование повышения квалификации осуществляется за счет средств АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ, за счет средств юридических и физических лиц.

2.19. Педагогические работники, успешно прошедшие повышение квалификации в образовательных и профильных организациях, предоставляют в АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ документы о квалификации, подтверждающие освоение ДПП не позднее чем через 10 дней после получения документа о квалификации.

2.20. Документы о квалификации должны быть выполнены на бланках, являющихся защищенным от подделок полиграфическим продуктом (при наличии), образец которого самостоятельно установлен организацией, реализующей ДПП.

3. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. Педагогический работник имеет право на:

– систематическое повышение своего профессионального уровня; подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- освоение дополнительных профессиональных программ при условии наличия среднего профессионального и (или) высшего образования либо обучения в учреждениях среднего профессионального и (или) высшего образования;
- равенство возможностей на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
- прохождение дополнительного повышения квалификации за счёт собственных средств по собственной инициативе.

3.2. Педагогический работник обязан:

- пройти переподготовку, если он не имеет необходимого для выполнения должностных обязанностей уровня профессиональной подготовки, удостоверяемого документами об образовании;
- проходить курсы повышения квалификации по направлению деятельности не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

3.3. Директор АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ обязан:

- систематически повышать профессиональный уровень работников путем направления на получение дополнительного профессионального образования в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами, в том числе дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором;
- направление работника на обучение (как в субъекте Российской Федерации, так и за его пределами) за счёт бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации либо оплата обучения работника, зачисляемого на обучение, за счёт средств АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ, предусмотренных на эти цели, включая средства, доведённые в структуре нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования, а также полученные от приносящей доход деятельности.
- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.
- работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки, по согласованию с Ректором.

3.4. Если работник направляется директором АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ для повышения квалификации, но директор АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от повышения квалификации.

3.5. Директор АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ не вправе обязывать работников осуществлять повышение квалификации за счёт их собственных средств, в том числе такие условия не могут быть включены в соответствующие договора.

3.6. При выполнении директором АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ условий

договора, связанного с повышением квалификации, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от повышения квалификации, в том числе в случаях, когда повышение квалификации осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

3.7. Отказ педагогического работника от прохождения повышения квалификации в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка директор АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Предусмотренные данным Порядком требования являются обязательными для работников АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ.

4.2. Неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Порядка работниками директором АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ является нарушением ими должностных обязанностей. Работники директором АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ несут ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Порядка.

Сводный отчет
о повышении квалификации педагогических работников
_____ за 20__ г.

АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ

№ п/п	Ф.И.О. педагогического работника	должность	Повышение квалификации (ДПП, семинары, конференции и другое)	Документ о квалификации (реквизиты), сертификат	Образовательная организация проводившая повышение квалификации

ДИРЕКТОР АНО ДПО ИПК АРСЕНАЛ

ПОДПИСЬ

«__» _____ 20__ г.